

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Contrato Individual de Trabajo que celebra el día 01 primero de agosto del año 2019 dos mil diecinueve, que celebran por una parte el PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO representado en este acto por el C. SERGIO MARTÍN ARCEO GARCÍA, con domicilio en la finca marcada con el número 72 Francisco Rojas González en la Colonia Ladrón de Guevara en Guadalajara, Jalisco, como patrón y la C. WENDY ELIZABETH CERVANTES LÓPEZ como trabajador o empleado quien tiene su domicilio en la finca marcada con el número 2464-C de la calle Polimnia de la Colonia Lomas de Independencia del municipio de Guadalajara, Jalisco, con Código Postal 44240, mismos que suscriben y firman bajo las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES:

ÚNICA.- Los contratantes declaran como sus generales las siguientes:


- **PATRÓN PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO:** Se dedica a las funciones y actividades propias de un Partido Político, el cual se rige por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como los ordenamientos legales en materia electoral y aplicables a este Instituto Político, con domicilio en la finca marcada con el número 72 Francisco Rojas González en la Colonia Ladrón de Guevara en Guadalajara, Jalisco; a quien lo sucesivo se le nombrara EMPLEADOR.
- **TRABAJADOR O EMPLEADO, WENDY ELIZABETH CERVANTES LÓPEZ:** mexicana, mayor de edad, con domicilio en la finca marcada con el número 2464-C de la calle Polimnia de la Colonia Lomas de Independencia del municipio

de Guadalajara, Jalisco, con Código Postal 44240; a quien lo sucesivo se le nombrara EMPLEADO.

CLÁUSULAS:

PRIMERA.- Este contrato se celebra por tiempo indefinido y solo podrá ser modificado, suspendido, rescindido o terminado en los casos y con los requisitos establecidos por la Ley Federal del Trabajo, comenzará el día 01 primero de mayo del año 2019 dos mil diecinueve y terminará cuando por acuerdo de las partes o cuando se falta al mismo o algún ordenamiento de la ley antes citada.

SEGUNDA.- El EMPLEADO se obliga a prestar al EMPLEADOR, bajo su dirección y dependencia, sus servicios personales bajo el puesto de Recepcionista en el Partido Verde Ecologista de México ubicado en el domicilio marcado con el número 72 Francisco Rojas González en la Colonia Ladrón de Guevara en Guadalajara, Jalisco; en donde debe realizara las actividades propias e inherentes a una recepcionista, consistiendo en recibir a personas que lleguen a las oficinas, tomar y realizar llamadas, llevar agenda de los cargos directivos del Instituto Político, tomar notas, recados, hacer tramites vía internet que se le requieran y en general realizar las actividades propias a su capacidad y demás que el puesto de recepcionista requiere, dejando en claro que la empleada realizara todas las actividades inherentes a las funciones propias de una recepcionista.



TERCERA.- La duración de la jornada de trabajo será diurna de ocho horas. El trabajador deberá de entrar a las 9:00 horas a.m. a las 14:00 horas y de las 16:00 horas a las 19:00 horas p.m., contando con dos horas para tomar sus alimentos en el intervalo que se indica; de donde dicho horario es de lunes a viernes de cada semana, descansando los días sábados y domingos de cada semana, en donde se obliga el empleado a presentarse de manera puntual a su trabajo. Destacando que solo el trabajador labora cinco días solamente a la semana, de donde si se

requiere un trabajo extraordinario o fuera de su horario de trabajo deberá ser de forma escrita la indicación de parte del empleador al empleado, indicando en que consistirá dicho trabajo extraordinario y debiendo estar dicho escrito aceptado por el empleado.

CUARTA.- El salario o sueldo convenido como retribución por los servicios a que este contrato se refiere es el siguiente: Sueldo o salario fijo por día es de \$125.33 pesos (Ciento Veinticinco Pesos 33/100 M.N.), teniendo el ajuste que corresponda en el Instituto Mexicano del Seguro Social, de donde el pago de este salario o sueldo se hará en moneda mexicana del cuño corriente, de donde deberá de ser pagado los días quince y treinta de cada mes en la finca donde se labora.

QUINTA.- Los días de descanso semanal para el empleado serán los sábados y domingos de cada semana y causara salario de acuerdo con el artículo 69 de la Ley Federal del Trabajo, en los términos de la cláusula anterior.

SEXTA.- Los días de descanso legal obligatorio serán: El 1o. de enero, el primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo; 1o. de mayo, 16 de septiembre, el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre, 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal, y 25 de diciembre y en los que comprendan las vacaciones a que se refiere la cláusula séptima de este contrato, el empleado percibirá su salario o sueldo íntegro.

SÉPTIMA.- El empleado disfrutara de seis días de vacaciones cuando tenga un año de servicios, que aumentara dos días laborables hasta llegar a doce, por cada año subsiguiente de trabajo y de conformidad a lo establecido por la Ley Federal del Trabajo en cuanto al derecho de vacaciones.

OCTAVA.- El empleado conviene cumplir las obligaciones que dispone el artículo 153-A, 153-B, 153-C, 153-D de la Ley Federal del Trabajo; así mismo, el empleado se obliga a sujetarse y cumplir con los planes y programas de capacitación y adiestramiento que el empleador establezca en el centro o centros de trabajo establecidos o que establezca y preste sus servicios.

NOVENA.- Son obligaciones del trabajador o empleado:

- I. Cumplir las disposiciones de las normas de trabajo que les sean aplicables;
- II. Observar las disposiciones contenidas en el reglamento y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, así como las que indiquen los patrones para su seguridad y protección personal;
- III.- Desempeñar el servicio bajo la dirección del patrón o de su representante, a cuya autoridad estarán subordinados en todo lo concerniente al trabajo;
- IV.- Ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos;
- V.- Dar aviso inmediato al patrón, salvo caso fortuito o de fuerza mayor, de las causas justificadas que le impidan concurrir a su trabajo;
- VI.- Restituir al patrón los materiales no usados y conservar en buen estado los instrumentos y útiles que les haya dado para el trabajo, no siendo responsables por el deterioro que origine el uso de estos objetos, ni del ocasionado por caso fortuito, fuerza mayor, o por mala calidad o defectuosa construcción;
- VII.- Observar buenas costumbres durante el servicio;
- VIII.- Prestar auxilios en cualquier tiempo que se necesiten, cuando por siniestro o riesgo inminente peligran las personas o los intereses del patrón o de sus compañeros de trabajo;
- IX.- Integrar los organismos que establece esta Ley;
- X.- Someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable;

- X. Hacer cualquier clase de propaganda en las horas de trabajo, dentro del establecimiento; y
- XI. Acosar sexualmente a cualquier persona o realizar actos inmorales en los lugares de trabajo.

Prohibiciones que, si el trabajador o empleado llegara a realizar, será motivo de despido justificado y sin responsabilidad para el patrón, aunado a lo demás que establezca la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA.- El empleado declara bajo protesta de decir verdad, que tiene la capacidad, experiencia y los conocimientos necesarios para desempeñar el trabajo señalado, en la cláusula segunda, con calidad que requiere el empleador.

DÉCIMA PRIMERA.- El empleado expresa su conformidad y autoriza al empleador para que deduzca de su salario, los impuestos que sean a su cargo, las cuotas obreras del Instituto Mexicano del Seguro Social, así como cualquier otra cantidad a cuyo pago pudiera estar obligado el trabajador, y en especial aquellos a que se refieren los artículos 97 y 110 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA.- El empleado se obliga a otorgar recibo a favor del empleador, por la totalidad de salarios ordinarios o extraordinarios devengados a que tuviere derecho hasta la fecha del mismo, conviniéndose en que a su firma será la expresión de la voluntad y conformidad del empleado; mismo caso ocurrirá en cuanto a la voluntad del empleado cuando suscriba una renuncia o finiquito mediante su firma.

DÉCIMA TERCERA.- En caso de que el empleado tenga que laborar mayor tiempo del que fija la jornada legal, convirtiéndose en tiempo extraordinario (horas extras), el empleador deberá recabar e instruir por escrito, la orden de las actividades que debe realizar y el motivo de las mismas, aunado a el empleado dar la aceptación

para trabajar dichas horas extras, sin cuyo requisito, no deberá prestar por ningún motivo o causa sus servicios el empleado como horas extras y por ende, no serán cubiertas por el empleador.

DÉCIMA CUARTA.- Ambas partes convienen expresamente en someterse en caso de cualquier diferencia o controversia, al texto de este contrato y a las disposiciones faltantes a lo que determina la Ley Federal del Trabajo, así mismo, se someten a la competencia del Tribunal de Electoral del Estado de Jalisco, en los términos que dispone el Código Electoral del Estado de Jalisco.

Leído que fue por ambas partes este contrato ante los testigos que firman, e impuestos de su contenido y sabedores de las obligaciones que por virtud de él contraen, así como de las que le ley impone, lo firman el día 15 de agosto del año 2019 dos mil diecinueve, quedando un ejemplar para archivo del empleador.


C. SERGIO MARTÍN ARCEO GARCÍA

EMPLADOR


C. WENDY ELIZABETH CERVANTES LÓPEZ

EMPLEADO

TESTIGO


C. Salvador Sandoval Soto

TESTIGO


C. Daniel Oswaldo López Hernández